梧州市龙圩区2019年全科医生特设岗位

公开招聘公告

根据自治区卫生健康委、人力资源社会保障厅、财政厅《关于开展2019年艰苦边远地区全科医生特设岗位计划招聘工作的通知》（桂卫人发〔2019〕5号）和自治区卫生计生委、编办、财政厅、人力资源社会保障厅、中医药管理局、医改办《关于印发〈广西壮族自治区开展艰苦边远地区全科医生特设岗位计划工作实施方案〉的通知》（桂卫人发〔2017〕46号）、《关于进一步完善我区基层医疗卫生机构用人新机制管理工作的指导意见》(桂人社发〔2015〕37号)和《梧州市人民政府关于印发我市事业单位公开招聘人员实施细则的通知》(梧政发〔2012〕52号)文件精神，经研究，梧州市龙圩区决定通过直接面试形式公开招聘全科医生特设岗位工作人员。现将有关事项公告如下：

一、招聘原则

坚持公开、平等、竞争、择优的原则，坚持任人唯贤、德才兼备的原则，坚持面试与考核相结合的原则。

二、招聘指标

梧州市龙圩区2019年度直接面试公开招聘全科医生特设岗位工作人员共4人，具体招聘的单位详见《梧州市龙圩区全科医生特设岗位工作人员计划名额分配表》（附件1）。

三、招聘范围、条件及方式

**（一）招聘范围。**

面向全国招聘。

欢迎各级医疗卫生机构符合条件的编制外聘用和退休的医务人员积极报名。

**（二）招聘名额。**

梧州市龙圩区2019年特岗全科医生岗位计划指标共计4个。

**（三）招聘条件。**

特岗全科医生满足下列条件之一：

1.具有执业医师资格，执业范围注册为临床类别全科医学专业或中医类别全科医学专业的医务人员。

2.具有执业医师资格，经过省级卫生健康部门（含中医药管理部门）认可的全科医生规范化培养、转岗培训或岗位培训并考核合格的医务人员。

3.具有执业医师资格，有2年以上从事临床诊疗工作，能够胜任全科医生岗位的医务人员。

各级医疗卫生机构应支持符合条件的人员参加全科医生特设岗位计划。医疗机构在编人员聘用到全科医生特设岗位后，须与原单位解除聘用合同及人事关系。

由县级医疗卫生机构派驻到乡镇卫生院工作的在编全科医生，不列入全科医生特设岗位计划范畴。

**（四）招聘方式。**

特岗全科医生招聘工作遵循“公开、平等、竞争、择优”原则，按照事业单位公开招聘的有关规定，由龙圩区卫计局、人社局统一组织实施。招聘具体程序根据《广西壮族自治区事业单位公开招聘人员实施办法》（桂人社发〔2011〕155号）和《关于进一步完善我区基层医疗卫生机构用人机制的指导意见》（桂人社发〔2015〕37号）的规定和要求进行。公开招聘主要采取考核方式进行，并不受招聘岗位人数与报考人数1:3比例的限制，主要考核应聘人员的专业知识、临床实践能力和综合素质。对应聘前无工作单位的医务人员，主要考核应聘人员的临床实践能力等。

人员调剂。如出现特岗全科医生岗位报名人数过于集中的，可根据实际情况进行调剂。

**四**、招聘程序

按照报名、资格审查、面试、考察、体检、公示、聘用等程序进行。

**（一）报名**

1. **报名时间及方式**

2019年3月20日- 2019年3月26日（工作日上午8：00-11：30，下午2：30-5：30），实行现场报名。应聘人员应在规定的时间内到梧州市龙圩区卫生和计划生育局报名，并填写《梧州市龙圩区2019年度直接面试公开招聘全科医生特设岗位公开招聘人员报名表》(附件2)。

1. **报名地点**

梧州市龙圩区卫生和计划生育局(梧州市龙圩区龙圩镇龙城南路108号3号楼501室)，电话：0774-2722285。

**（二）资格审查**

1.应聘人员需要现场提供以下材料原件：本人有效居民身份证、户口簿、毕业证、学位证、招聘岗位所要求的专业技术资格证书、执业资格证书等有效证件，同时提供复印件各一份、近期同底1寸免冠彩色照片2张（在照片后面写上姓名）；

2.在职人员持所在工作单位同意报考的证明；

3.有关基层工作经历的证明材料;

4.对毕业证书未能确认真伪的需进行学历认证，费用自理；

5.各招聘单位依据本公告规定的招聘岗位资格条件对应聘人员进行资格审查，对符合应聘条件的，不得拒绝应聘。应聘人员须对本人提供的证件材料的真实性负责，应聘人员提供虚假证件（如毕业证、学位证、身份证、职称资格证书等）及材料不全的，负责组织面试的部门有权取消应聘者的面试资格，所有责任由应聘人员自负。

**（三）面试**

面试工作在梧州市龙圩区招聘工作领导小组领导下，由梧州市龙圩区人力资源和社会保障局会同梧州市龙圩区卫生和计划生育局组织实施。面试时间及面试地点以面试通知为准。招聘岗位人数与参加面试人数原则上要达到1：3的比例。如资格审查后应聘人数达不到1：3开考比例的，由用人单位提出申请，经主管部门审核后报上级有关部门同意，方可按实际应聘人数组织面试。

此次招聘采取结构化面试的方式进行。面试成绩满分100分，面试成绩合格线为60分。面试时达不到1：3开考比例的，该岗位考生成绩须达到70分以上（含70分）方可按招聘需求进入下一程序，考生成绩达不到70分分值的，取消该岗位招聘。

面试结束后，按面试成绩从高分到低分按1:1的比例确定考核人选。如出现末名同分的，取学历最高者；如学历相同，取职称最高者；如学历和职称都相同，取获得荣誉最高者，按上述办法仍不能确定人选的，进行面试复试，取成绩最高者进入考核。

**（四）考核、体检**

**1.考核**

考核工作由招聘单位及主管部门负责，应本着实事求是的原则，采取多种形式全面了解被考核人的思想政治素质、遵纪守法意识、道德品质修养、人际沟通能力、心理调适能力、学习工作情况、身体状况以及需要回避的情况等，全面、客观、公正地确定被考核人的考核结果。因考核不合格出现空缺时，其缺额可从报考同一岗位的面试合格人员中按考试总成绩从高分到低分的排序依次递补。

**2.体检**

（1）招聘单位根据面试、考核结果按招聘岗位数1:1的比例确定体检人选。

（2）考生的体检由梧州市龙圩区人力资源和社会保障局及梧州市龙圩区卫生和计划生育局共同组织到县级以上具有相应资质的医疗机构进行；

（3）体检参照国家公务员录用的体检标准执;

（4）体检费用由考生承担；

（5）考生对体检结论有疑问的，允许提出复检要求，复检要求应在接到体检结论通知之日起7日内提出，由梧州市龙圩区人力资源和社会保障局联系到有相应资质的医疗机构进行复检，原则上，复检不得在原体检医疗机构进行。复检只能进行一次，体检结果以复检结论为准；

（6）体检出现不合格的，从报考同一岗位的面试合格人员中按总成绩从高分到低分依次递补。

**（五）公示、聘用**

**1.公示**

公开招聘结果在招聘公告发布范围内进行公示，时间7个工作日。公示内容包括招聘岗位名称、招聘岗位情况以及拟聘人员基本情况。

**2.聘用**

公示期满无异议，或反映的问题不影响聘用的，经招聘单位同意，报梧州市龙圩区人力资源和社会保障局及梧州市龙圩区卫生和计划生育局审核、批准后，招聘单位按有关规定办理聘用、工资等相关手续，并与应聘人员签订聘用合同(服务期限4年)，明确双方的权利和义务。

五、特设岗位全科医生管理

（一）签订合同。设置全科医生特设岗位的县级公立医疗机构按照《事业单位人事管理条例》及有关规定，与特岗全科医生签订聘用合同，聘期4年，合同中明确双方的权利和义务。

（二）考核管理。县级公立医疗机构根据聘用合同确定的岗位职责任务和工作标准，在听取服务对象意见和评价的基础上，强化对特岗全科医生的年度考核。

乡镇卫生院要设立全科医疗科，或在内科、中医科增设全科岗位，搭建工作平台，鼓励特岗全科医生开展家庭医生签约服务，均衡考虑特岗全科与公共卫生工作量，加大临床工作量，做好特岗全科医生日常管理和绩效考评，并定期通报县级公立医疗机构。

对成绩突出、考核优秀者，在绩效工资分配时予以倾斜；对考核不合格者，按照规定调整工作岗位，直至解除聘用合同。

（三）执业注册管理工作。特岗全科医生上岗前必须注册为全科医师，由服务的乡镇卫生院按规定办理医师执业注册或变更手续。

（四）户籍、人事和党团关系。聘期内户口可按照国家有关规定保留在原户籍所在地或原单位管理，人事档案按照县级公立医疗机构工作人员统一管理。党团关系转至服务所在单位。

六、特设岗位全科医生的待遇

**（一）薪酬待遇。**特岗全科医生在聘期内，执行国家统一的工资制度和标准，工资收入与县级公立医疗机构同等条件临床医师工资收入水平相衔接。实施全科医生特设岗位计划所需资金由中央和自治区财政共同承担，2019年按8万元/人.年给予补助，主要用于特岗全科医生符合国家规定的工资性支出。

特岗全科医生按规定收取签约服务费，医疗卫生机构在绩效工资内部分配时要向承担服务的特岗全科医生倾斜。

设岗县级公立医疗机构负责为特岗全科医生发放工资和办理社会保险等手续。

**（二）社会保险及其他待遇。**各设岗单位要依法为特岗全科医生办理参加社会保险并建立补充养老保险，确保特岗全科医生享受相应的社会保障待遇。服务的乡镇卫生院要为特岗全科医生提供相应的周转住房和必要的生活条件，要为特岗全科医生解决工作、培训的差旅费用。

**（三）教育培训。**卫生计生部门优先安排特岗全科医生参加继续医学教育，为特岗全科医生提供有全科医学特点、针对性和实用性强的继续医学教育项目。县级公立医疗机构充分发挥技术指导和支持作用，每月对特岗全科医生集中培训，有条件的地方可以定期组织特岗全科医生赴外地培训。鼓励特岗全科医生参加远程培训。

**（四）职称晋升。**特岗全科医生在乡镇卫生院的工作时间，计算为城市医生在晋升主治医师或副主任医师前，到基层累计服务时间。特岗全科医生到基层医疗卫生机构工作的，可提前一年申请职称晋升，享受基层卫生高级职称评审政策，并可在同等条件下优先聘用。

**（五）职业发展。**特岗全科医生聘期满后，鼓励长期在城乡基层医疗卫生机构工作，城乡基层医疗卫生机构面向社会公开招聘时，拿出一定数量岗位招聘服务期满的特岗全科医生。在编制限额内，乡镇卫生院可按有关规定将其聘任到领导岗位或纳入用编人员岗位管理。应聘前有工作单位的特岗全科医生，可在公开招聘的前提下，通过考核方式招聘回原单位工作，也可通过公开招聘到其他医疗机构工作，招聘单位在同等条件下优先聘用。

聘期结束后，对于聘期内每年年度考核合格、本人志愿长期扎根乡镇卫生院服务的特岗全科医生，经县级卫生计生、编制、人力资源社会保障部门行政部门核准，由乡镇卫生院按有关规定正式聘用，按用编人员管理，对于聘期内2年以上年度考核优秀、本人志愿到县级公立医疗机构工作的特岗全科医生，经县级公立医疗机构考核，县级卫生计生、编制、人力资源社会保障部门核准，在县级公立医疗机构空余编制内，由县级公立医疗机构按有关规定正式聘用，并将其纳入编制内岗位管理。

七、纪律和监督

本次招聘工作严格执行有关工作纪律制度，并由梧州市龙圩区纪检（监察）部门全程跟踪监督。要坚持原则，照规办事，严格程序，自觉抵制不正之风。如发现有违规或弄虚作假行为，要立即予以纠正，并视情节轻重对有关人员依照有关规定严肃处理，确保考试招聘工作顺利进行

八、其他事项

**(一)咨询电话**

梧州市龙圩区卫生和计划生育局(0774-2722285):

梧州市龙圩区人力资源和社会保障局（0774-2722717）.

**(二)监督电话**

派驻龙圩区卫计局纪检监察组办公室 (0774-2727958)。

**(三)相关网站**

梧州人才网、梧州市龙圩区人民政府网站。

本《公告》由梧州市龙圩区人力资源和社会保障局、梧州市龙圩区卫生和计划生育局负责解释。

附件：1.《梧州市龙圩区2019年度直接面试公开招聘全科医生特设岗位公开招聘人员报名表》

   2.《梧州市龙圩区2019年度直接面试公开招聘全科医生特设岗位公开招聘人员报名表》

梧州市龙圩区人力资源和社会保障局 梧州市龙圩区卫生和计划生育局

          2019年3月13日

附件1

梧州市龙圩区全科医生特设岗位工作人员

计划名额分配表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **单位** | **分配名额** |
| 1 | 大坡镇中心卫生院 | 1 |
| 2 | 广平镇卫生院 | 2 |
| 3 | 新地镇卫生院 | 1 |
| 合计 |  | 4 |

附件2

2019年广西艰苦边远地区

全科医生特设岗位公开招聘人员报名表

应聘单位：

|  |
| --- |
| **1.个人基本信息** |
| 姓 名 |  | 性 别 |  |  相 片 |
| 出生年月 |  | 民 族 |  |
| 籍 贯 |  | 政治面貌 |  |
| 婚姻状况 |  | 户籍所在地 |  |
| 身份证号 |  |
| 家庭详细地址 |  |
| 联系电话 |  | 电子邮箱 |  |
| 邮政编码 |  | 档案保管单位 |  |
| **2.执业医师资格相关信息** |
| 医师资格证书编码 |  | 发证时间 |  |
| 执业类别及范围 |  |
| 受聘前是否注册执业 | □是 □否 |
| 医师执业证书编码 |  |
| 执业地点 |  |
| 发证时间 |  |
| 执业范围 |  |
| **3.教育培训情况(从中专填起,含进修和培训)** |
| 起始年月 | 终止年月 | 学校名称 | 专业 | 学历学位 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **4.是否参加过省级卫生行政部门（含中医药管理部门）组织的全科医生规范化培养、转岗培训或者岗位培训** | □是□否 |
| 考核是否合格 | □是 □否 |
| **5.工作经历** |
| 起始年月 | 终止年月 | 工作单位 | 职称 | 从事专业 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **6.家庭主要成员额主重要社会关系** |
| 称谓 | 姓名 | 年龄 | 政治面貌 | 工作单位及职务 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |