岗位和条件要求一览表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 岗位类别 | 招聘人数 | 专业 | 学历 | 年龄 | 其他要求 |
| 急诊科医师Ⅰ | 专技类 | 1 | 中医、中西医结合临床、内科学（危急重症方向） | 硕士研究生及以上学历学位，博士优先 | 1989年1月1日及以后出生； | 1.具有执业医师资格证；2.完成住院医师规范化培训；3.中西医基础扎实，临床操作能力较强，能独立担任急诊门诊、急诊病房、经典病房、EICU、MICU的一线值班任务；4.优先条件：有较强的科研能力和论文写作水平、有参加国家自然科学基金和省部级项目申报和研究经历，具有良好的职业道德和医德医风、良好的奉献和协作精神、良好的沟通交流能力和应急能力；5.危急重症方向。 |
| 急诊科医师Ⅱ | 专技类 | 1 | 中医、中西医结合临床、内科学（危急重症方向） | 博士研究生学历学位 | 1984年1月1日及以后出生； | 1.具有执业医师资格证；2.完成住院医师规范化培训；3.中西医基础扎实，临床操作能力较强，能独立担任急诊门诊、急诊病房、经典病房、EICU、MICU的一线值班任务；4.优先条件：有较强的科研能力和论文写作水平、有参加国家自然科学基金和省部级项目申报和研究经历，具有良好的职业道德和医德医风、良好的奉献和协作精神、良好的沟通交流能力和应急能力；5.危急重症方向。 |
| 检验科检验技师Ⅰ | 专技类 | 2 | 临床诊断检验学 | 硕士研究生学历学位或博士研究生学历学位 | 1984年1月1日及以后出生；  | 1.具有检验师及以上职称资格；2.优先条件：有较强的科研能力和论文写作水平，非应届硕士近3年有负责厅局级及以上课题经验、有一作或者共同一作发表SCI文章经历、近5年以一作身份发表科技核心期刊文章2篇及以上、2019年应届硕士研究生近3年有厅局级科研课题前三名主研经历、一作身份发表科技核心期刊2篇及以上。 |
| 检验科检验技师Ⅱ | 专技类 | 1 | 医学检验 | 全日制本科及以上学历 | 1994年1月1日及以后出生； | 1.具有医学检验职称资格证；2.大学英语四级考试合格或总分425分以上。 |
| 肿瘤一科医师Ⅰ | 专技类 | 1 | 中西医结合临床（肿瘤方向） | 硕士研究生及以上学历学位 | 1989年1月1日及以后出生； | 1.具有执业医师资格证；2.完成住院医师规范化培训且考核合格，大学英语六级考试合格或总分425分以上，能独立进行一线值班；3.中西医基础扎实，临床动手能力较强，能独立进行临床一线值班；4.优先条件：有较强的的科研能力和论文写作水平，有参与省部级或院校级科研项目申报和研究经历、研究生期间获得学生奖学金、有良好的风险精神、协作精神、沟通交流能力和应急能力。 |
| 肿瘤一科医师Ⅱ | 专技类 | 1 | 中医、中西医结合临床、肿瘤学、临床医学 | 博士研究生及以上学历学位 | 1984年1月1日及以后出生 | 1.具有执业医师资格证；2.完成住院医师规范化培训，大学英语六级考试合格或总分425分以上，能独立进行一线值班能独立进行临床一线值班；3.优先条件：完成国家级住院医师规范化培训、有较强的的科研能力和论文写作水平、有SCI论文发表经历、有参加国家自然科学基金和省部级项目申报和研究经历、有良好的风险精神、协作精神、沟通交流能力和应急能力。 |
| 呼吸科医师 | 专技类 | 1 | 中医内科学、中西医结合临床（呼吸系统疾病研究方向） | 全日制博士研究生及以上学历 | 1989年1月1日及以后出生 | 1.具有执业医师资格证；2.完成住院医师规范化培训；3.中西医基础扎实，临床操作能力较强，能独立操作纤维支气管镜；4.大学英语六级成绩425分及以上；5.优先条件：有较强的科研能力和论文写作水平、有参加国家自然科学基金和省部级项目申报和研究经历、以第一作者身份在北大核心期刊发表论文2篇及以上；6.研究生研究方向为呼吸方向。 |
| 心胸外科医师 | 专技类 | 1 | 心脏外科学或心胸外科学 | 硕士研究生及以上 | 硕士要求1984年1月1日及以后出生、博士要求1979年1月1日及以后出生； | 1.具有执业医师资格证和住院医师规培合格证书；2.大学英语六级成绩425分及以上；3.性格开朗有担当，有集体荣誉感，抗压能力强，能够胜任心胸外科住院医师工作。 |
| 推拿科医师 | 专技类 | 1 | 针灸推拿学 | 博士研究生及以上 | 1989年1月1日及以后出生； | 1.具有执业医师资格证；2.大学英语六级成绩425分及以上，全国计算机等级考试一级合格证书；3.优先条件：有SCI文章2篇及以上录用或发表经历。 |

应聘者在简历中提及的每一项学历、资历、奖励等，均须提供必要的证明材料，若在简历中提及的信息无相应的证明支撑材料，则视为虚假信息，根据招聘要求，我院可认定为无效简历。

凡是弄虚作假或不符合招聘对象及条件的人员，在笔试、资格审查、面试、培训、资格认定、聘用等任何环节中一经发现，一律取消资格，所造成的后果由考生自己承担。